



© NatalliaYeumenenka/123RF

يتيح الملخص المصنف بحسب رموز لونية أدناه مقارنة بين القوانين الوطنية المذكورة في فصل الدولة، والمعايير الدولية لحقوق الإنسان، ووصيات لجنة الأمم المتحدة للقضاء على العنف ضد المرأة، والتوصيات الصادرة للدولة بموجب الاستعراضات الدورية الشاملة ذات الصلة.

كل

لا ينص القانون على المساواة بين الجنسين على المساواة بين الجنسين وأو لا يتتوفر الحد الأدنى من الحماية من العنف القائم على النوع الاجتماعي.

جزئياً

تم تناول بعض جوانب عدالة النوع الاجتماعي في القانون، ولكن لا تزال هناك أوجه انعدام مساواة كبيرة.

نعم

القانون يكفل المساواة بين الجنسين وأو الحماية من العنف القائم على النوع الاجتماعي وهو متطرق إلى حد كبير مع المعايير الدولية. لا يعني التصنيف الأخر أن القانون مثالي، أو أن عدالة النوع الاجتماعي قد تحققت بالكامل في القضية المعنية.

لا توجد بيانات أو المعلومات المتوفرة غير كافية.

تقييم عدالة النوع الاجتماعي

هل يدعم القانون المساواة بين الجنسين والحماية من العنف؟

اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة "سيداو"

صادق المغرب على اتفاقية "سيداو" في عام ١٩٩٣ مع تحفظ على المادة ٢٩ (المتعلقة بتسوية النزاعات)، وإعلان حول المادة ٢، أشار فيه إلى الاستعداد لتطبيق أحكام المادة ما دامت لا تتعارض مع الشريعة الإسلامية.

الدستور

يتضمن دستور ١١٢ التزاماً بحماية حقوق الإنسان وحظر جميع أشكال التمييز، بما في ذلك التمييز على أساس الجنس. تتناول المادة ١٩ المساواة بين النساء والرجال.

قانون الجنسيّة

تنعم النساء بحقوق متساوية مع الرجال في نقل الجنسية للأطفال بموجب قانون الجنسية. ولا تنعم النساء بالمساواة - أسوة بالرجال - في نقل الجنسية إلى الزوج الجنوبي. هناك مشروع قانون تمت صياغته لتعديل قانون الجنسية، بحيث تتم مساواة النساء في هذا الحق.

المغرب

القوانين الجنائية

العنف الأسري

تتمتع النساء والفتيات بالحماية بموجب قانون مكافحة جميع أشكال العنف ضد المرأة، رقم ٣-١٣. إ. لأن القانون لا يتصدى للاغتصاب الزوجي، يطالب الناجيات برفع دعاوى جنائية للحصول على الحماية. يمكن تعزيز القانون عن طريق تجريم الاغتصاب الزوجي بصفته من صنوف العنف ضد النساء، وعن طريق توضيح تعريف الاغتصاب الزوجي.

الإجهاض للناجيات من الاغتصاب

المادة ٤٤ من قانون العقوبات تجرم الإجهاض. لا يوجد استثناء محدد للاغتصاب. لا يعاقب قانون العقوبات الإجهاض إذا كان ضرورياً للحفاظ على صحة الأم عندما يقوم الطبيب بإجراء الإجهاض بذنب من الزوج.

ختان الإناث

لا يوجد حظر قانوني، ولا توجد حالات مؤثقة.

الاغتصاب الزوجي

الاغتصاب الزوجي غير مُجرم، الوضع القائم متيس، إذ تنظر المحاكم قضياً الاغتصاب الزوجي أحياناً بموجب النصوص القانونية الخاصة بالاغتصاب، أو بموجب قوانين ونصوص قانونية أخرى.

التحرش الجنسي

المادة ٥٠.٣ من قانون العقوبات تجرم التحرش الجنسي.

الإتجار بالبشر

القانون رقم ١٤-٢٧ بشأن مكافحة الإتجار بالأشخاص يجرم الإتجار بالبشر ويتناول تدابير لمنع الإتجار والحماية منه.

قوانين الأحوال الشخصية

الحد الأدنى لسن الزواج

تنص المادة ١٩ من قانون الأسرة (المدونة) على أن السن القانونية للزواج للذكر هي ١٨ سنة، وعمر ذلك، تستعمل بعض المحاكم المادة ١٦ للاعتراف بزواج الأطفال.

الزواج والطلاق

تتمتع النساء بمعظم الحقوق المتساوية في الزواج والطلاق. الطلاق متاح بالتراضي تحت إشراف المحكمة شريطة اتفاق الطرفين عليه أو بناءً على أسباب معينة. على الرجل الراغب في الطلاق المنفرد أن يتقدم بطلب إلى المحكمة، وإذا أرادت الزوجة الطلاق ولم يوافق الزوج، فمن الممكن وقوع الطلاق إذا قدمت الزوجة تعويضاً مالياً.

الميراث

يتطلب قانون الأسرة تطبيق قواعد الشريعة الإسلامية في الميراث. للمرأة الحق في الميراث ولكن في كثير من الحالات تتلقى أقل من الرجل. تتلقى البنات نصف الحصة التي يتلقاها الأبناء. يرث أبناء الأم المتوفاة بالتساوي من الجدة للأم بنفس مقدار الإرث المخصص لأبناء الأب المتوفى.

حضانة الأطفال

في حالة الطلاق، تمنح حضانة الأطفال لأول مرة للأم، ويسمح للأطفال بختبار الحاضن من بين الأم والذبب عند وصولهم سن ١٥ سنة. تفقد الأم الحضانة إذا تزوجت مرة أخرى، ما لم يتم استيفاء شروط معينة في مدونة الأسرة في هذا الشأن.

الوصاية على الأطفال

الأب هو الوصي القانوني على الأطفال. الأم هي الوصية إذا كان الأب غائباً أو غير قادر.

القيود القانونية على عمل النساء

تقيد مشاركة النساء في بعض المهن، بما في ذلك التعدين. تحظر مدونة الشغل تشغيل النساء في المهن المدرجة في لوائح شأن عمل النساء، بما في ذلك العمل الذي يشكل خطراً بالغاً، يتباواز قدرتها، أو يحتمل أن يقوس الآداب العامة.

إجازة الأمومة مدفوعة الأجر

يحق للنساء الحصول على إجازة أمومة لمدة ١٤ أسبوعاً مدفوعة الأجر بموجب المادة ١٥ من مدونة الشغل. هذا يعني بتوصية منظمة العمل الدولية الخاصة بمدة إجازة الأمومة مدفوعة الأجر.

الفصل من العمل بسبب الحمل

تحظر على أرباب العمل فصل النساء بسبب الحمل بموجب المادة ١٥٢ من مدونة الشغل.

الحق في الأجر المتساوي عن نفس العمل الذي يقوم به الرجل

تحظر المادة ٤٦ من مدونة الشغل التمييز في دفع الأجر بين النساء والرجال.

عاملات المنازل

تستثنى عاملات المنازل من الحماية التي تكفلها مدونة الشغل. تتمتع عاملات المنازل بعض الحقوق بما في ذلك الحق في العقود المكتوبة والحد الأدنى للأجر بموجب قانون العمل المنزليين لعام ١٦.٢.